

PATVIRTINTA

Šiaulių vaikų globos namų „Šaltinis“ direktoriaus
2019 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. V-1

ŠIAULIŲ VAIKŲ GLOBOS NAMŲ „ŠALTINIS“ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šiaulių vaikų globos namų „Šaltinis“ darbuotojų darbo apmokėjimo sistema (toliau - Sistema) nustato Šiaulių vaikų globos namų „Šaltinis“ (toliau - globos namai), darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, pareigybių lygius, pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus, kintamosios dalies, priemokų, premijų, materialinių pašalpų mokėjimo sąlygas ir tvarką.

2. Sistema taikoma globos namų darbuotojams nuo Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (2017-01-17 d. Nr.XIII-198) (toliau – Darbo apmokėjimo įstatymas) įsigaliojimo dienos.

II SKYRIUS ĮSTAIGŲ GRUPĖ

1. Biudžetinės įstaigos skirstomos į tris grupes:

1) I grupė – kai pareigybių sąrašė nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra 201 ir daugiau darbuotojų;

2) II grupė – kai pareigybių sąrašė nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra nuo 51 iki 200 darbuotojų;

3) III grupė – kai pareigybių sąrašė nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra 50 ir mažiau darbuotojų.

2. Šiaulių vaikų globos namai „Šaltinis“ priklauso II įstaigų grupei.

III SKYRIUS PAREIGYBIŲ GRUPĖS IR PAREIGYBIŲ LYGIAI

1. Biudžetinių įstaigų darbuotojų pareigybės yra keturių lygių:

1) A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:

a) A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

b) A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginis išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu, taip pat mokytojų, baleto artistų ir šokėjų bei kilnojamųjų kultūros vertybių restauratorių pareigybės;

2) B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgyti iki 1995 metų;

3) C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;

4) D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

2. Globos namuose dirbančių darbuotojų pareigybių lygiai:

2.1. Įstaigos vadovas ir jo pavaduotojai, kurių pareigybės priskiriamos A1 arba A2 lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

2.2. Skyrių, padalinių vadovai, kurių pareigybės priskiriamos A1 arba A2, arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

2.3. Specialistai, kurių pareigybės priskiriamos A1 arba A2, arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

2.4. Kvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui;

2.5. Darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui (toliau – darbininkai)

3. Globos namų vadovas suderinęs su savininko teises ir pareigas įgyvendinančia institucija tvirtina įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašus, naudodamasis Lietuvos Respublikos ūkio ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriaus kodu ir pritaikydamas profesijos pavadinimą konkrečiai pareigybei įvardyti.

4. Globos namų vadovas tvirtina įstaigos darbuotojų pareigybių aprašymus.

5. Globos namų darbuotojo pareigybės aprašyme yra nurodyta:

1) pareigybės grupė;

2) pareigybės pavadinimas;

3) pareigybės lygis;

4) specialūs reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija);

5) pareigybei priskirtos funkcijos.

IV SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS BAZINIS DYDIS, PASTOVIOJI DALIS

1. Globos namų darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

1) pareiginė alga (mėnesinė alga – pastovioji ir kintamoji dalys arba pastovioji dalis);

2) priemokos;

3) mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų;

4) premijos.

2. Darbo apmokėjimo Sistema tvirtinama įstaigos direktoriaus įsakymu, nustatoma darbo tvarkos taisyklėse. Prieš nustatant darbo apmokėjimo Sistemą, turi būti įvykdytos darbuotojų informavimo ir konsultavimo procedūros Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka. Darbo apmokėjimo Sistemoje, atsižvelgiant į Darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas, detalizuojami pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai (veiklos sudėtingumas, darbo krūvis, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas ir panašiai), Darbo apmokėjimo įstatymo 7 straipsnio 7 dalyje nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimo iki 100 procentų kriterijai, Darbo apmokėjimo įstatymo 9 ir 14 straipsniuose nustatyta pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimo tvarka ir sąlygos, Darbo apmokėjimo įstatymo 10 straipsnyje nustatyta priemonių ir Darbo apmokėjimo įstatymo 12 straipsnyje nustatyta premijų mokėjimo tvarka ir sąlygos.

3. Ateinančių finansinių metų *pareiginės algos bazinis dydis*, atsižvelgiant į praėjusių metų vidutinę metinę infliaciją (skaičiuojant nacionalinį vartotojų kainų indeksą) ir kitų vidutinio darbo užmokesčio viešajame sektoriuje dydžiui bei kitimui poveikį turinčių veiksnių įtaką, nustatomas nacionalinėje kolektyvinėje sutartyje. Nacionalinėje kolektyvinėje sutartyje sulygtą pareiginės algos bazinį dydį tvirtina Lietuvos Respublikos Seimas iki Lietuvos Respublikos Seimo pavasario sesijos pabaigos. Tvirtinamas naujas pareiginės algos bazinis dydis negali būti mažesnis už esamą pareiginės algos bazinį dydį, išskyrus atvejus, kai iš esmės pablogėja valstybės ekonominė ir finansinė būklė.

4. Jeigu nacionalinė kolektyvinė sutartis nėra sudaryta arba pakeista iki einamųjų metų birželio 1 dienos, ateinančių finansinių metų pareiginės algos bazinį dydį Lietuvos Respublikos Vyriausybės teikimu, atsižvelgdamas į Darbo apmokėjimo įstatymo 1 dalyje numatytas aplinkybes, tvirtina Lietuvos Respublikos Seimas iki Lietuvos Respublikos Seimo pavasario sesijos pabaigos.

5. Biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus darbininkus, *pareiginės algos pastovioji dalis* nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

6. Globos namų pavadootojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio įsakymo *1 priedą*, atsižvelgiant į pareigybių sąrašą nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių ir vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniais. Pagal šio įsakymo nuostatas nustatyta biudžetinės įstaigos pavadootojų pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti praėjusio ketvirčio biudžetinės įstaigos darbuotojų 5 vidutinių pareiginių algų (pastoviuųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžių.

7. Globos namų padalinių vadovų ir jų pavadootojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio įstatymo *2 priedą*, atsižvelgiant į pareigybės lygį, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniais, ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytas tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos.

8. Globos namų darbuotojų, išskyrus pavadootojus, struktūrinių padalinių vadovus ir jų pavadootojus bei darbininkus, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio įsakymo *3 ir 4 priedus*, atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytas tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos.

9. Globos namuose dirbančių psichologų, socialinių pedagogų, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio įsakymo *5 priedą*, atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytas tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos.

10. Globos namuose dirbančių specialiųjų pedagogų, logopedų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio įsakymo *6 priedą*, atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytas tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos.

11. Globos namuose dirbančių specialistų sąrašas, kuriems didinamas pareiginės algos pastovioji dalies koeficientas 5-20 procentų nustatomas šio įsakymo *7 priede*.

12. Darbininkų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimaliosios mėnesinės algos dydžio (MMA).

13. A1 lygio pareigybėms pagal darbo apmokėjimo sistemoje (šios Sistemos III skyrius 2 dalis) nustatytus dydžius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų.

14. Socialinių paslaugų srities darbuotojams Sistemos 1-4 prieduose nustatyti minimalieji pareiginės algos dalies koeficientai didinami 20 procentų.

15. Socialinių paslaugų srities darbuotojo pareiginės algos pastovioji dalis didinama atsižvelgiant į socialinių paslaugų srities darbuotojo turimą kvalifikacinę kategoriją: už pirmą (žemiausią) kvalifikacinę kategoriją – 10 procentų, už antrą (aukštesnę) – 15 procentų, už trečią (aukščiausią) – 25 procentais. Socialinių paslaugų srities darbuotojams, neturintiems kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami iki 10 procentų.

16. Nustatant pareiginės algos pastoviąją dalį, papildomai įvertinamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytas atskirų profesijų trūkumas Lietuvos Respublikos darbo rinkoje, darbuotojų aukšta kvalifikacinė kategorija, nustatyta pagal tam tikrai darbuotojų grupei keliamus kvalifikacinius reikalavimus. Šiais atvejais šio įsakymo 1–4 prieduose nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami iki 100 procentų.

17. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento padidinimas šios Sistemos IV skyriaus 16 punkte nustatytais pagrindais negali viršyti 100 procentų šio įsakymo 1–4 prieduose nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžio.

18. Globos namų darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą pagal Sistemoje numatytus koeficientus nustato įstaigos vadovas.

19. Globos namų darbuotojo pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje pagal Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo (2017-01-17, Nr. XIII-1981, Vilnius) įstatymo nuostatas ir įstaigos darbo apmokėjimo Sistemą. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui, vadovaujamo darbo patirčiai ir (ar) profesinio darbo patirčiai ar nustačius, kad įstaigos vadovo pavaduotojų pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio įstaigos darbuotojų 5 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius.

V SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOJI DALIS

1. Įstaigų darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, išskyrus šio skyriaus 3 punkte nurodytus atvejus.

2. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieniems metams ir gali siekti iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies (įskaitant ir pareiginės algos pastoviąją dalį, padidintą pagal Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo (2017-01-17, Nr. XIII-1981, Vilnius) įstatymo 7 straipsnio 6 ir 7 dalis ir Sistemos IV skyriaus 14 ir 15 dalis).

3. Globos namų darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip iki to darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo.

4. Konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies dydžius pagal globos namų darbo apmokėjimo sistemą nustato įstaigos vadovas.

6. Darbininkams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

VI SKYRIUS PRIEMOKOS

Priemokos už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

VII SKYRIUS MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES BEI VIRŠVALANDINĮ DARBĄ, BUDĖJIMĄ IR ESANT NUKRYPIMAMS NUO NORMALIŲ DARBO SĄLYGŲ

Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų, Globos namų darbuotojams mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

VIII PREMIJOS, VIENKARTINĖS IŠMOKOS

1. Globos namuose dirbantiems darbuotojams ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos, atlikus vienkartinę ypač svarbią įstaigos veiklą užduotis. Taip pat ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos, įvertinus labai gerai įstaigos darbuotojo praėjusių

kalendorinių metų veiklą. Premijos negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Jos skiriamos neviršijant globos namų darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

2. Globos namų darbuotojui vienkartinė pinigine išmoka gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus jubiliejinių sukakčių proga, išeinant į pensiją. Vienkartinė išmoka negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Jos skiriamos neviršijant globos namų darbo užmokesčiui skirtų lėšų, skiria įstaigos vadovas.

IX SKYRIUS MATERIALINĖS PAŠALPOS

1. Įstaigos darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas darbuotojas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra biudžetinės įstaigos darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa iš įstaigai skirtų lėšų.

2. Materialinę pašalpą įstaigos darbuotojams, išskyrus įstaigos vadovą, skiria įstaigos vadovas iš įstaigai skirtų lėšų.

X SKYRIUS GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ KASMETINĖS VEIKLOS VERTINIMAS IR SKATINIMAS

1. Globos namuose dirbančių darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo tikslas – įvertinti įstaigos darbuotojų, išskyrus darbininkus, praėjusių kalendorinių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius.

2. Globos namuose dirbančių darbuotojų kasmetinė veikla vertinama remiantis globos namų darbuotojų veiklos vertinimo aprašu, patvirtintu globos namų direktoriaus 2017-02-17 įsakymu Nr.-18a.

3. Metinės veiklos užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai įstaigos darbuotojui turi būti nustatyti kiekvienais metais iki sausio 31 dienos, o einamaisiais metais priimtam įstaigos darbuotojui – per vieną mėnesį nuo priėmimo į pareigas dienos. Jeigu priėmus į pareigas įstaigos darbuotoją iki einamųjų kalendorinių metų pabaigos lieka mažiau kaip 6 mėnesiai, tokiam darbuotojui metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nustatomi kitiems metams iki kitų metų sausio 31 dienos, o einamiesiems metams siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nenustatomi.

4. Metinės veiklos užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius įstaigos darbuotojams, išskyrus įstaigų vadovą, nustato ir kasmetinę veiklą vertina tiesioginis vadovas.

5. Įstaigos darbuotojų metinė veikla gali būti įvertinama:

- 1) labai gerai;
- 2) gerai;
- 3) patenkinamai;
- 4) nepatenkinamai.

6. Globos namų darbuotojų veikla įvertinama kiekvienais metais iki sausio 31 dienos, jeigu darbuotojas ne trumpiau kaip 6 mėnesius per praėjusius kalendorinius metus ėjo pareigas įstaigoje.

7. Globos namų darbuotojo, išskyrus įstaigos vadovą, tiesioginis vadovas, kartu su įstaigos darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis įvertinęs įstaigos darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą:

1) labai gerai, – teikia vertinimo išvadą vadovui su siūlymu nustatyti vieniems metams pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnę kaip 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, ir gali teikti išvadą su siūlymu skirti premiją;

2) gerai, – teikia vertinimo išvadą įstaigos vadovui su siūlymu nustatyti vieniems metams pareiginės algos kintamosios dalies dydį;

3) patenkinamai, – teikia vertinimo išvadą įstaigos vadovui su siūlymu vienus metus nenustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydžio;

4) nepatenkinamai, – teikia vertinimo išvadą įstaigos vadovui su siūlymu vieniems metams nustatyti mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (2017-01-17, Nr. XIII-1981, Vilnius) 1–4 prieduose tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį ir (ar) profesinę darbo patirtį numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas.

8. Įstaigos vadovas, gavęs iš tiesioginių vadovų darbuotojų įvertinimą, per 10 darbo dienų priima sprendimą pritarti ar nepritarti įstaigos darbuotojo tiesioginio vadovo siūlymams dėl numatytų nuostatų įgyvendinimo. Šis sprendimas galioja vienus metus. Jeigu įstaigos vadovas priima motyvuotą sprendimą neįgyvendinti siūlymo ar veiklos vertinimo išvados, darbuotojo iki vertinimo buvusi teisinė padėtis nesikeičia.

9. Globos namų darbuotojas priimtus sprendimus dėl jo vertinimo turi teisę skųsti darbo ginčams nagrinėti nustatyta tvarka.

XI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

1. Globos namų darbuotojams, kurių darbo užmokestis, įsigaliojus Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymui (2017-01-17, Nr. XIII-1981, Vilnius), yra mažesnis, palyginti su iki šio įstatymo įsigaliojimo buvusiu nustatytu darbo užmokesčiu, ne ilgiau kaip iki 2018 m. sausio 31 d. mokamas iki 2016 m. gruodžio 31 d. jiems nustatytas darbo užmokestis (tarnybinis atlyginimas su priedais). Darbuotojams, kurių pareiginės algos pastovioji dalis, įsigaliojus šiam įstatymui, yra mažesnė, palyginti su iki 2016 m. gruodžio 31 d. buvusiu nustatytu tarnybiniu atlyginimu, mokama iki šio įstatymo įsigaliojimo nustatyto tarnybinio atlyginimo dydžio pareiginės algos pastovioji dalis tol, kol jie eina tas pačias pareigas.

2. 2017 metais apskaičiuojant globos namų darbuotojų pareiginės algos pastoviąją dalį, taikomas Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, taikomo 2017 metais, įstatyme nustatytas pareiginės algos bazinis dydis. Apskaičiuojant 2018 metų ir vėlesnių metų įstaigų darbuotojų pareiginės algos pastoviąją dalį, taikomas Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (2017-01-17, Nr. XIII-1981, Vilnius) 6 straipsnyje nustatyta tvarka patvirtintas pareiginės algos bazinis dydis.

3. Iki šio įstatymo įsigaliojimo į pareigas priimti globos namų darbuotojai, kurie neturi jų pareigoms eiti būtino išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos, toliau eina pareigas, bet ne ilgiau kaip iki 2022 m. sausio 1 d. Per šį laikotarpį aukštojo išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos neįgiję globos namų darbuotojai atleidžiami iš einamų pareigų, nemokant jiems išeitinės išmokos.

4. Globos namai iki 2017 m. liepos 1 d., iki 2018 m. rugsėjo 1 d. ir vėliau kas dvejus metus iki rugsėjo 1 dienos teikia Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai darbo užmokesčio dydžius pagal pareigybių grupes ir kitą informaciją apie šio įstatymo įgyvendinimą

PATVIRTINTA
 Šiaulių vaikų globos namų „Šaltinis“ direktoriaus
 2019 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. V-1
 1 priedas

**ĮSTAIGOS VADOVO PAVADUOTOJŲ
 PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Valstybės ar savivaldybių įstaigų grupė	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais), kai pareigybės lygis A	
		Vadovų	Vadovų pavaduotojų
I nuo 201 ir daugiau pareigybių	iki 5	4,8–12,8	4,37–11,52
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	4,9–13,1	4,41–11,79
	daugiau kaip 10	5,0–13,4	4,54–12,3
II nuo 51 iki 200 pareigybių	iki 5	4,6–12,4	4,32–11,16
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	4,7–12,6	4,35–11,34
	daugiau kaip 10	4,8–12,8	4,37–11,52
III iki 50 ir mažiau pareigybių	iki 5	4,4–12,0	4,18–10,8
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	4,5–12,2	4,23–11,0
	daugiau kaip 10	4,6–12,4	4,30–11,16

PATVIRTINTA

Šiaulių vaikų globos namų „Šaltinis“ direktoriaus

2019 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. V-1

2 priedas

ĮSTAIGOS STRUKTŪRINIŲ PADALINIŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis					
	A			B		
	profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	5–10	daugiau kaip 10	iki 5	5–10	daugiau kaip 10
iki 5	3,6–9,5	3,7–9,7	3,8–10,2	3,45–8,88	3,6–9,05	3,7–9,23
5–10	3,7–9,55	3,8–9,9	3,9–10,6	3,6–9,05	3,7–9,23	3,8–9,41
daugiau kaip 10	3,8–9,6	3,9–10,1	4,0–11,0	3,7–9,23	3,8–9,41	3,9–9,59

ĮSTAIGOS STRUKTŪRINIŲ PADALINIŲ VADOVŲ PAVADUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareigybės lygis					
	A			B		
	profesinio darbo patirtis (metais)			profesinio darbo patirtis (metais)		
	iki 5	5–10	daugiau kaip 10	iki 5	5–10	daugiau kaip 10
iki 5	3,4–8,2	3,49–8,33	3,6–10,0	3,39–8,0	3,45–8,15	3,49–8,3
5–10	3,49–8,33	3,6–8,49	3,7–10,4	3,45–8,15	3,49–8,3	3,6–8,46
daugiau kaip 10	3,6–8,49	3,7–8,65	3,8–10,8	3,49–8,3	3,6–8,47	3,7–8,6

PATVIRTINTA

Šiaulių vaikų globos namų „Šaltinis“ direktoriaus

2019 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. V-1

3 priedas

**ĮSTAIGOS A IR B LYGIO SPECIALISTŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES
KOEFIICIENTAI**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	3,38–7,6	3,4–8,5	3,45–9,5	3,6–10,5
B lygis	3,35–7,3	3,39–7,4	3,45–7,6	3,5–8,0

PATVIRTINTA
Šiaulių vaikų globos namų „Šaltinis“ direktoriaus
2019 m. sausio 2d. įsakymu Nr. V-1
4 priedas

**ĮSTAIGOS KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS
DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	3,31–5,3	3,34–5,4	3,36–5,6	3,38–7,0

PATVIRTINTA

Šiaulių vaikų globos namų „Šaltinis“ direktoriaus

2019 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. V-1

5 priedas

**ĮSTAIGOJE DIRBANČIŲ PSICHOLOGŲ, SOCIALINIŲ PEDAGOGŲ PAREIGINĖS ALGOS
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Darbuotojams kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Psichologo asistentas	5,09–5,18	5,19–5,21	5,22–5,25	5,26–5,3
Socialinis pedagogas	5,3–5,38	5,39–5,67	5,68–5,87	5,88–5,95

Darbuotojams kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Socialinis pedagogas, ketvirtos kategorijos psichologas	5,82–5,89	5,9–6,06	6,07–6,13
Vyresnysis socialinis pedagogas, trečios kategorijos psichologas	6,4–6,55	6,56–6,63	6,64–6,83
Socialinis pedagogas metodininkas, antros kategorijos psichologas	6,95–7,14	7,15–7,29	7,3–7,48
Socialinis pedagogas ekspertas, pirmos kategorijos psichologas	7,71–7,93	7,94–8,13	8,14–8,28

**ĮSTAIGOJE DIRBANČIŲ SPECIALIŲJŲ PEDAGOGŲ, LOGOPEDŲ PAREIGINĖS
 ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Darbuotojams kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė ir išsilavinimas	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Specialusis pedagogas, logopedas	4,76–5,2	5,21–5,46	5,47–5,7	5,71–6,0

Darbuotojams kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Specialusis pedagogas, logopedas	5,0–5,47	5,48–5,8	5,81–6,02
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas	5,61–6,16	6,17–6,23	6,24–6,45
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas	6,01–6,6	6,61–6,77	6,78–6,92
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas	6,73–7,38	7,39–7,46	7,47–7,7

PATVIRTINTA

Šiaulių vaikų globos namų „Šaltinis“ direktoriaus

2019 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. V-1

7 priedas

**PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ DIDINIMAS
DARBUOTOJAMS, DĖL VEIKLOS SUDĖTINGUMO, DIRBANTIEMS SU SOCIALINĖS
GLOBOS ĮSTAIGOSE, SKIRTOSE VAIKAMS**

Pareigos	Pareiginės algos pastoviosios dalies arba tarifinio atlygio padidinimas, procentais
Specialusis pedagogas	5
Logopedas	5
Psichologas	5–20
Socialinis pedagogas	5–20